

# SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和5年2月15日

事業者名 株式会社 徳永商店



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針

「食」を通じ地域の発展に貢献し、当社が持続可能な企業となるためにSDGs 達成に向けた取組を実践してまいります。

## ◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

| 分類                   | SDGs 達成に向けた重点的な取組  |
|----------------------|--|
| 公正・パートナーシップ・地域社会への貢献 | 社内法令遵守のためルール策定の下、従業員への周知徹底を継続いたします。フードロスの取組を全社的に実施し、地域環境問題解決の一役を担ってまいります。            |
| 人権・平等・労働             | 幅広い人材の受入態勢を整備し、人権を尊重した社内文化を醸成します。特に労働安全衛生面に注力し、HACCPに基づいた更なる衛生面の改善を進めてまいります。         |
| 産業・技術                | 仕入れは「牛一頭買い」を行っており、仕入から販売まで管理面に於いてきめ細かい社内規定を策定、今後はさらに廃棄物の再利用のための商品開発を進めてまいります。        |
| 環境・ワンヘルス             | 労働環境、地球環境の問題解決のために新社屋建設中。全館LED導入、省エネ効率の高い空調等によるCO2削減も導入予定。環境問題解決に資する取組を継続して進めてまいります。 |

## ◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。  
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

申請年月 2023年2月

事業者名 株式会社 徳永商店



Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 必須・選択, 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組, 実施状況, 実施経過(1年後), 対応する主なSDGs, 関連する総合計画30の取組事項. Includes rows for 経営理念の共有, 法令の遵守, 事業継続計画(BCP), 個人情報の保護, 飲酒運転の撲滅, 事業の承継, UIJターンの推進と若者の県内への定着, 地域防災への貢献, 共助社会づくり, 世界遺産等の保護・保全, 国際協力・貢献, SDGsの普及啓発.

| No | 分類              | 項目タイトル   | 項目   | 必須・選択 | 該当項目 | 関連する福岡県の宣言・登録制度等への登録状況 |     | 政令市のSDGs登録制度への登録状況 |      | 具体的な取組   | 実施状況   |               |  | 実施経過(1年後) |      |  | 対応する主なSDGs | 関連する総合計画30の取組事項 |               |            |  |  |
|----|-----------------|--|--|-------|------|------------------------|-----|--------------------|------|--|--|---------------|--|-----------|------|--|------------|-----------------|---------------|------------|--|--|
|    |                 |  |  |       |      | 登録済の宣言・登録制度等の名称        | 未登録 | 未登録                | 北九州市 |  | 福岡市  | 実施予定項目の予定開始年月 |  |           | 開始年月 |  |            |                 |               |            |  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 |               | 記載省略可能項目   |  |  |
| 13 | 人権・平等・労働        | ダイバーシティ経営とジェンダー平等  | 女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。                         | 必須    |      |                        |     |                    |      | 育児の為に短時間労働が可能な就労規則が制定されており、女性の積極的な雇用・活躍の場を作っている。すでに外国人、障がいをお持ちの方の募集を開始している。    | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 5               | 8             | 10         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 | 5.1, 5.b      | 8.5        | 10.2, 10.3   |  |
| 14 |                 | 差別やハラスメントの禁止   | 採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。       | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | 人権尊重、差別禁止、ハラスメントの禁止、発生の際の報告形態も策定済み、全社的に発生防止に努めており、発生の際経営者の関与も明確に周知している。        | 実施中           |  |           |      |  |            |                 | 5             | 8          | 10   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 | 5.1           | 8.5        | 10.2, 10.3   |  |
| 15 |                 | 人権教育の推進  | 人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。                                      | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | 人権啓発のポスターを工場内に貼っており、意識を浸透させている。  | 実施中           |  |           |      |  |            |                 | 4             | 5          | 10   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>18 人権が尊重される心豊かな社会づくり |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 | 4.7           | 5.1        | 10.2, 10.3   |  |
| 16 |                 | 労働安全衛生   | 業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。                    | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | HACCP(ハサップ)(食品の安全を確保する為の衛生管理手法)認証取得により、労働安全面・衛生面には定期検査のクリア基準を上回るレベルでの管理を行っている。 | 実施中           |  |           |      |  |            |                 | 8             | 9          |  | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>20 安全で安心して暮らせる地域づくり                      |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 | 8.8           | 9.1        |  |  |
| 17 |                 | 長時間労働の抑制   | 36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 | 必須    |      |                        |     |                    |      |  | 短時間で高濃度の業務を心がけており、定時出勤、定時退社の厳格な管理を実施している。繁忙期の休日出勤は後日に振替休日を取得し残業0を目指している。       | 実施中           |  |           |      |  |            |                 | 3             | 8          | 10   | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            |                 | 3.4           | 8.5, 8.8   | 10.3   |  |
| 18 | 健康づくり           | 従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。                  | 必須   | ○     |      |                        |     |                    |      | 定期健康診断の実施の他、人間ドックの全額負担を行っている。  | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 3               | 8             |            | 12 健康づくり、安心して質の高い医療の提供   |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 3.4             | 8.5, 8.8      |            |  |  |
| 19 | 人材の育成           | 全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。                                      | 必須   |       |      |                        |     |                    |      | 社長が講師となり肉の専門的な知識や裁断技術の勉強会を実施している。また、DX化推進の為の社外研修の際は費用を会社が全額負担をし、様々な知識習得に努めている。 | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 4               | 8             |            | 1 次代を担う「人財」の育成<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                               |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 4.4, 4.5        | 8.5, 8.6, 8.8 |            |  |  |
| 20 | 多様な働き方の推進       | テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。                                 | 選択   |       |      |                        |     |                    |      | ライフワークバランスに応じて、時短勤務の運用を積極的に進めている。  | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 5               | 8             | 10         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 5.4, 5.5        | 8.5, 8.8      | 10.1, 10.2 |  |  |
| 21 | 仕事と子育ての両立       | 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。または、「子育て応援宣言企業」に登録している。 | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      | 短時間勤務制度の他、通院や急な送迎の際もスムーズに外出できる制度を導入している。                                       | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 5               | 8             | 10         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり<br>25 出会い・結婚・出産・子育て支援   |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 5.1, 5.4, 5.5   | 8.5, 8.8      | 10.2       |  |  |
| 22 | 仕事と介護の両立        | 従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。または、「介護応援宣言企業」に登録している。                        | 選択   | ○     |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 5               | 8             | 10         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>15 ジェンダー平等の社会づくり                         |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 5.4, 5.5        | 8.5, 8.8      | 10.2       |  |  |
| 23 | 障がいの特性に応じた就労の推進 | 障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。                                   | 選択   |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 1               | 8             | 10         | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>16 高齢者、障がいのある人への支援                       |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 1.3             | 8.5, 8.8      | 10.2       |  |  |
| 24 | 女性の活躍の推進        | 女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。  | 選択   |       |      |                        |     |                    |      | 役員に女性を登用しており、新規採用も女性を雇用するなど積極的に行っている。  | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 5               | 8             | 10         | 15 ジェンダー平等の社会づくり   |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 5.1, 5.5        | 8.5, 8.8      | 10.2       |  |  |
| 25 | キャリア教育の推進       | 職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。                                    | 選択   |       |      |                        |     |                    |      | 地場小学生や高校生の職場体験を受け入れている。  | 実施中  |               |  |           |      |  |            | 1               | 4             | 11         | 1 次代を担う「人財」の育成<br>教育の充実  |  |
|    |                 |  |  |       |      |                        |     |                    |      |  |  |               |  |           |      |  |            | 1.2             | 4.4           | 11.3       |  |  |

| No | 分類           | 項目タイトル  | 項目  | 必須・選択 | 関連する福岡県の<br>宣言・登録制度等への登録状況 |                         | 政令市のSDGs<br>登録制度<br>への登録状況 |     | 具体的な取組  | 実施状況   |      | 実施経過(1年後) |    | 対応する<br>主なSDGs | 関連する<br>総合計画<br>30の取組事項   |   |   |
|----|--------------|---|---|-------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|-----|---|--|------|-----------|----|----------------|---------------------------|---|---|
|    |              |   |   |       | 該当<br>項目                   | 登録済の<br>宣言・登録制度等<br>の名称 | 未登録                        | 未登録 |   | 実施予定項目の<br>予定開始年月  | 開始年月 | 9         | 11 |                |                           | 12  |   |
|    |              |   |   |       |                            |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           |   | 記載省略可能項目  |
| 26 | 産業・<br>技術    | 商品・サービスの安全性の確保  | 商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。                         | 必須    |                            |                         |                            |     | HACCP(ハサップ)〔食品の安全を確保する為の衛生管理手法〕に基づいた検査を受けることで安全性については特に厳格な運用を行っている。                                 | 実施中  |      |           |    |                |                           | 20 安全で安心して暮らせる地域づくり                                   |   |
| 27 |              | ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決   | ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。  | 必須    |                            |                         |                            |     | 利用者等へのアンケートを基にした誰もが使いやすい商品、サービスへの改善を図ることでパッケージやシールのデザインは、幅広く受け入れられるデザインとしており、こだわりを持って作成したものを使用している。 | 実施中  |      |           |    |                |                           | 7 成長産業の創出<br>16 高齢者、障がいのある人への支援<br>22 共助社会づくり、生涯学習の推進 |   |
| 28 |              | 新たな技術・商品の開発   | 品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。  | 選択    |                            |                         |                            |     |   | フードロス削減の為、端材の食肉を活用したギョーザを製造、商品化している。現在、ペットフードの開発のためのパートナーを模索中。 | 実施中  |           |    |                |                           |   | 8 中小企業の振興   |
| 29 |              | 地域資源・特性の活用  | 地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                            |                         |                            |     |   | 「糸島牛」ブランドのみの取扱いを行っており、県産の原材料の活用、地域の特性を生かした商品開発サービスをおこなっている。    | 実施中  |           |    |                |                           |   | 2 世界から選ばれる福岡県の実現<br>9 農林水産業の振興<br>10 地域と調和した観光産業の振興 |
| 30 |              | DXの推進   | デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。   | 選択    |                            |                         |                            |     |   | ECサイトの開設、HPの開設予定。  | 実施予定 | 2024年     | 2月 |                |                           |   | 5 デジタル社会の実現   |
| 31 | 多言語対応        | ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。   | 選択  |       |                            |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           | 11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり<br>19 外国人材に選ばれる地域づくり             |   |
| 32 | 環境・<br>ワンヘルス | 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理  | 事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。                               | 必須    | ○                          |                         |                            |     | 全社でフードロスの削減に取り組んでおり、端材を活用した商品も随時開発中。廃棄物の削減の他、処理方法についても社内規定策定済み。                                     | 実施中  |      |           |    |                |                           | 23 快適な環境の維持、保全  |   |
| 33 |              | 脱炭素化の推進   | 節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 必須    | ○                          |                         |                            |     | R5、4新社屋移転予定。全館LED導入、省エネ効率の高い空調の導入によりCO2削減も進めていく。  | 実施中  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現                             |   |
| 34 |              | 感染症対策の推進  | 新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 必須    | ○                          |                         |                            |     | 従業員全員へのワクチン接種の奨励(実施済み)の他、濃厚接触等の際の自宅待機の徹底、アルコール消毒、検温の実施で感染拡大防止に努めている。                                | 実施中  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>27 感染症対策の推進                             |   |
| 35 |              | プラスチックごみの削減   | プラスチックごみの削減に取り組んでいる。または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                                      | 選択    | ○                          |                         |                            |     | エコトレイのみを活用しており、社内で使用するトレイも金属性を使用することでプラスチックごみの削減を図っている。   | 実施中  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 36 |              | 食品ロスの削減   | 製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択    | ○                          |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 37 |              | 農林水産物の地産地消の推進   | 県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。       | 選択    | ○                          |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>9 農林水産業の振興<br>21 地域の活向上                 |   |
| 38 |              | 生物多様性   | 健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。      | 選択    | ○                          |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           | 3 ワンヘルスの推進<br>23 快適な環境の維持、保全                          |   |
| 39 |              | 環境に配慮した調達・商品・サービス開発   | 環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。   | 選択    |                            |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                |                           | 6 グリーン社会の実現   |   |
| 40 | 緑化の推進        | 壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。                         | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現 |   |   |
| 41 | 再生可能エネルギーの利用 | 太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。 | 選択  | ○     |                            |                         |                            |     |   |  |      |           |    |                | 3 ワンヘルスの推進<br>6 グリーン社会の実現 |   |   |

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。